



LAURENTIUS

Samen voor een thuis

ALGEMEEN PROFIEL DIRECTEUR-BESTUURDER

Verantwoordelijk: bestuurssecretaris

Vastgesteld door de directeur-bestuurder op: 3 mei 2022

Gehoord het managementteam op: 3 mei 2022

Goedgekeurd door de raad van toezicht op: 23 mei 2022

Geadviseerd door de ledenraad op: 16 juni 2022



Inhoud

1	LAURENTIUS – SAMEN VOOR EEN THUIS	3
1.1	Context.....	3
1.2	De organisatie.....	3
2	De functie directeur-bestuurder	4
2.1	Algemeen	4
2.2	De opdracht (aan te vullen vanuit de tijdgeest bij de benoeming)	4
2.3	De functie.....	5
2.4	Profiel.....	5



1 LAURENTIUS – SAMEN VOOR EEN THUIS

1.1 Context

Laurentius is een woningbouwvereniging met ongeveer 7.400 huurwoningen in de gemeenten Breda en Alphen-Chaam. Dagelijks werkt de corporatie aan haar maatschappelijke opdracht om voor voldoende kwalitatief goede woningen te zorgen in haar kerngebied. Voor nu en in de toekomst. Laurentius gunt haar bewoners een thuis. Een plek waar je je op je gemak voelt, veilig voelt en rust ervaart. Laurentius heeft de afgelopen jaren hard gewerkt om de financiële continuïteit voor haar toekomst te borgen. Daarin is ze goed geslaagd waardoor er voor de nabije toekomst ruimte ontstaat om weer te investeren. In nieuwbouw en in het onderhoud van het bestaande bezit, in combinatie met de duurzaamheidsopgave die landelijk is afgesproken.

Missie

De missie van Laurentius is: "Samen met onze bewoners en samenwerkingspartners bieden we een thuis, goed en betaalbaar wonen, voor onze bewoners. We werken voor mensen van jong tot oud, en vooral voor mensen met een smalle beurs en voor mensen die voor hun huisvesting bijzondere aandacht en zorg nodig hebben."

De visie

Waar willen we naartoe, wat is onze bedoeling? De bedoeling van Laurentius is: Samen voor een thuis. Thuis is de plek waar je je op je plek voelt, op je gemak. Een gevoel van veiligheid en rust. Thuis vormt een basis voor mensen om zich verder te ontwikkelen. Thuisgevoel is voor iedereen anders, Laurentius draagt daaraan bij door het realiseren van een schoon, heel en veilig onderkomen en daar samen met bewoners en medewerkers aan te werken. Dat doet ze vanuit haar bedoeling samen met alle belanghouders, binnen de financiële mogelijkheden en door te werken aan de ontwikkeling van zichzelf.

1.2 De organisatie

Werken bij Laurentius betekent werken bij een organisatie die volop in beweging is en waar ongeveer 90 betrokken en enthousiaste collega's aan het werk zijn. Laurentius kent een verenigingsstructuur met een ledenraad. De organisatie wordt geleid door de directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de raad van toezicht. In totaal zijn er vier afdelingen, ieder met een manager, behalve de Staf wordt aangestuurd door de directeur-bestuurder. De afdelingen zorgen voor de volkshuisvestelijke en financiële sturing: Wonen, Vastgoed en Bedrijfsvoering. De afdeling staf ondersteunt deze afdelingen en de directeur-bestuurder. Bedrijfsvoering en Staf zijn ondersteunend. De organisatie kenmerkt zich door korte lijnen, een no-nonsense cultuur waarbij verantwoordelijkheden laag in de organisatie belegd zijn. Laurentius heeft de ambitie zich verder te ontwikkelen tot een professionele organisatie met strakke bedrijfsprocessen die de klanttevredenheid verhogen.



2 DE FUNCTIE DIRECTEUR-BESTUURDER

2.1 Algemeen

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor realisatie van de maatschappelijke en financiële doelstellingen van Laurentius, de daartoe te volgen strategie en de daaruit voortvloeiende resultaten. De directeur-bestuurder stelt de raad van toezicht in staat toezicht te houden, legt hen betreffende bestuursbesluiten ter goedkeuring voor en stelt de raad in staat als sparringpartner van het bestuur op te treden.

2.2 De opdracht (aan te vullen vanuit de tijdgeest bij de benoeming)

Een belangrijke opgave voor de directeur-bestuurder is om samen met de interne en externe belanghouders uitvoering te geven aan de koers die is uitgezet. Hierbij sturend op het vigerende ondernemingsplan en portefeuillestrategie. Welke keuzes worden gemaakt met betrekking tot het ontwikkelen van een investeringsstrategie? Wat is de investeringsopgave met betrekking tot nieuwbouw, onderhoud en duurzaamheid? De directeur-bestuurder legt een realistische ambitie neer. Daarbij worden zorgvuldig keuzes gemaakt, er wordt focus aangebracht waarmee beleid succesvol kan worden omgezet in uitvoering.

Een ander belangrijk thema voor de directeur-bestuurder is de verenigingsstructuur. Laurentius is een vereniging met een ledenraad en een presidium. Naast de statutaire bevoegdheden, draagt de ledenraad mede zorg voor het bevorderen van de maatschappelijke inbedding van Laurentius en haar continuïteit. De ledenraad vormt een klankbord voor de directeur-bestuurder en heeft daartoe periodiek overleg met de directeur-bestuurder. Het is van belang dat de directeur-bestuurder samen met de raad van toezicht en het presidium nadenkt over de samenstelling van de ledenraad om de continuïteit van governance voor de toekomst te borgen.

Investeren in de organisatie en haar mensen is een derde belangrijk thema waarbij het van belang is de ingezette koers en gedachtengoed opvolging te geven. Dat betekent een sfeer van ruimte en vertrouwen waarbij verantwoordelijkheden laag in de organisatie worden belegd en de directeur-bestuurder de koers eenduidig uitdraagt, daarop stuurt en iedereen daarop aanspreekbaar is. Het resultaat is trotse medewerkers die met passie hun vak uitoefenen met tevreden bewoners als gevolg van die inzet.



2.3 De functie

De aandachtsgebieden van de directeur-bestuurder zijn als volgt:

- ✓ geeft op inspirerende wijze leiding aan het managementteam en de staf en onderhoudt zorgvuldig de relaties met het presidium en de ledenraad, de ondernemingsraad en de Huurderskoepel. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de raad van toezicht;
- ✓ draagt met enthousiasme de rol en positionering van de corporatie in het externe bestuurlijke en maatschappelijk veld uit en opereert binnen de context van de huidige wet- en regelgeving;
- ✓ draagt zorg voor de vertaling van externe ontwikkelingen in het werkveld naar visie en strategisch beleid; zowel door eigen waarneming als vanuit signalen van belanghouders, management en medewerkers;
- ✓ vertegenwoordigt Laurentius op alle denkbare niveaus en platforms;
- ✓ realiseert en onderhoudt strategische verbindingen en samenwerkingsvormen met onder andere zorg- en welzijnsinstellingen, ketenpartners en de gemeente tegen de achtergrond van een snel veranderend speelveld om de positie van de organisatie als geheel te verstevigen;
- ✓ investeert in de politiek-bestuurlijke relatie;
- ✓ onderhoudt de contacten met de belangrijkste belanghouder, de bewoner, en vindt daarin de juiste balans tussen ziel en zakelijkheid;
- ✓ is verantwoordelijk voor het vormgeven van het overleg met de huurdersorganisatie conform de Overlegwet;
- ✓ draagt zorg voor de continuïteit van de organisatie; geeft invulling aan de maatschappelijke functie van de organisatie en weet financieel en maatschappelijk rendement met elkaar te verbinden;
- ✓ is verantwoordelijk voor het (laten) ontwikkelen van de strategische beleids- en organisatiedoelen en de vertaling naar de diverse beleidsvelden zoals het volkshuisvestingsbeleid, het financiële beleid, het vastgoedbeleid; bewaakt samenhang en synergie;
- ✓ draagt zorg voor het (laten) opstellen van jaarplannen, begrotingen, managementrapportages etc.;
- ✓ treedt op als kritische sparringpartner van het MT, levert een bijdrage aan verdere groei van het team en zorgt voor draagvlak en besluitvorming;
- ✓ bepaalt het personeelsbeleid, afgestemd op de beleids- en organisatiedoelen; heeft oog voor opleidings- en ontwikkelingsbehoefte van medewerkers;
- ✓ draagt zorg voor eenheid en teamwerk binnen de werkorganisatie;
- ✓ informeert de raad van toezicht door middel van managementinformatie adequaat over het gevoerde beleid, de voortgang en relevante ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie; beschouwt de raad van toezicht als een belangrijke sparringpartner;
- ✓ hecht aan medezeggenschap en geeft invulling aan de rol van bestuurder zoals beschreven in de WOR.



2.4 Profiel

Een directeur-bestuurder heeft hart voor de doelgroep en midden in de maatschappij staat. De directeur-bestuurder is een inspirerend leidinggevende die mensen meekrijgt, vertrouwen geeft en door voorbeeldgedrag medewerkers meeneemt in nieuwe ontwikkelingen, zowel op inhoud als op gedrag. Een moderne directeur-bestuurder: iemand die beseft wat de huidige tijdgeest vraagt van een corporatie en een directeur-bestuurder, inhoudelijk en als speler in het maatschappelijk veld. Iemand die een 'open mind' heeft ten opzichte van de veranderingen in de maatschappij en daar, binnen de volkshuisvestelijke opgave, op een flexibele manier vorm en inhoud aan geeft. De directeur-bestuurder ziet kansen en mogelijkheden en is in staat om die te vertalen naar beleid voor de corporatie zonder de financiële kaders uit het oog te verliezen.

De directeur-bestuurder heeft een visie en kan van daaruit richting geven en verbinden. Beschikt over een uitstekende politieke sensitiviteit, heeft een sterk moreel kompas, is diplomatiek en vindt de juiste balans tussen stevige onderhandeling en behoud van de relatie. Op zakelijke en inspirerende wijze treedt de directeur-bestuurder op als ambassadeur, belangenbehartiger en onderhandelaar van de organisatie.

De directeur-bestuurder is het boegbeeld van de organisatie, zichtbaar en transparant, open en toegankelijk, iemand die snel een relevant netwerk opbouwt. De directeur-bestuurder is strategisch en zorgt voor een heldere visie en ondernemingsplan. Daadkrachtig en verbindend. De directeur-bestuurder is het eigen ego voorbij, authentiek, toegankelijk en besluitvaardig. Daarnaast aanspreekbaar op de resultaten van de organisatie. En zorgt voor veranderkracht en strategische allianties voor de toekomst.