



LAURENTIUS

Profielschets

Lid Raad van Toezicht

Laurentius

ERLY | the consulting company

Datum: februari 2020

Tel. 035 - 543 00 88

ERLY

Laurentius

Laurentius is een betrokken woningcorporatie in Breda. Zij verhuurt ongeveer 7.500 woningen in de gemeenten Breda en Alphen-Chaam. Samen met de bewoners en samenwerkingspartners biedt Laurentius een thuis, goed en betaalbaar wonen, voor de bewoners. Laurentius werkt voor mensen van jong tot oud, en vooral voor mensen met een smalle beurs en voor mensen die voor hun huisvesting bijzondere aandacht en zorg nodig hebben.

Laurentius gunt bewoners een thuis. Thuis is letterlijk waar je je op je plek voelt, op je gemak, in de buurt of werkomgeving die bij je past. Een thuis geeft een gevoel van veiligheid en rust. Thuis vormt een basis voor mensen om zich verder te kunnen ontwikkelen. Thuisgevoel is voor iedereen anders. Laurentius kan daar aan bijdragen door het realiseren van een schoon, heel en veilig onderkomen en door hier samen met bewoners en medewerkers aan te werken. Dat betekent intensief contact en klantgericht handelen, maar ook dat bewoners samenwerken aan een thuis. Leefbaarheid maak je immers samen.

Laurentius is een vereniging waar bewoners lid van kunnen worden. De ledenraad bevordert de maatschappelijke inbedding van Laurentius en haar continuïteit. Daarnaast is bij Laurentius de Huurderskoepel Laurentius (HKL) actief. Het bestuur van de HKL wordt gevormd door huurders van Laurentius die op vrijwillige basis de algemene belangen van alle huurders van Laurentius behartigen op beleidsmatig niveau.

De afgelopen jaren heeft Laurentius hard gewerkt aan het op orde brengen van haar financiële positie, nadat zij in 2012 in zwaar weer terecht was gekomen. Op dit moment is er weer ruimte ontstaan om te investeren, waardoor er weer nieuwe projecten kunnen worden opgestart.

Per 1 juli 2020 zal, op basis van het rooster van aftreden, een vacature binnen de Raad van Toezicht (RvT) van Laurentius ontstaan. In deze profielschets treft u nadere informatie aan over Laurentius, de RvT en het gewenste profiel van het nieuwe lid RvT.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) van Laurentius bestaat uit vijf leden die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen dat interdisciplinair kan werken. Van de vijf leden worden twee leden voorgedragen door de Huurderskoepel Laurentius. Omdat Laurentius een vereniging is met een ledenraad worden benoemingen van de leden RvT afgestemd met de ledenraad.

Bij de vervulling van haar taak richt de RvT zich naar het belang van Laurentius, naar het te behartigen maatschappelijke belang en naar het belang van de betrokken belanghebbenden. De RvT van Laurentius en de directeur-bestuurder willen het governancemodel steeds meer vanuit het waardegericht toezicht invulling geven gebaseerd op vertrouwen, toegankelijkheid en begrip. Voor de leden van de RvT zijn de formele rollen van interne toezichthouders zoals aangegeven in de Governancecode helder (toezicht houden, sparringpartner zijn en goed werkgeverschap). Belangrijke bestuursbesluiten worden getoetst in de beleidsdriehoek van doelstellingen, kwaliteit van woningen en dienstverlening en financiële continuïteit.

Bij het toezicht vaart de RvT niet louter op de directeur-bestuurder, maar kijkt zij ook zelfstandig naar de organisatie en de omgeving. Zo onderhouden zij een gestructureerd direct en zelfstandig contact met de OR, de Huurderskoepel en de ledenraad van Laurentius. Daarnaast zijn er ook contactmomenten met andere stakeholders, overheden, professionals en managers.

Algemeen profiel

De RvT van Laurentius oefent haar taken uit als eenheid. Het functioneren van de RvT is gediend bij een goede teamsamenstelling; de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken. Om een goede samenstelling van het team te borgen worden een aantal algemene eisen aan alle leden van de raad gesteld. Aanvullend worden per lid specifieke eisen gesteld, die met name betrekking hebben op inhoudelijke kennis en ervaringsgebieden.

Behalve kennis en ervaring op een bepaald werkterrein is het van grootste belang dat de leden RvT samen een team vormen. Voor een goed team zijn leden nodig die betrokken zijn bij Laurentius en de doelgroep, de ander met respect tegemoet treden en samenwerkingsgericht zijn.

Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren en een goed onderscheid kunnen maken tussen besturen en toezicht houden. Vanuit vertrouwen moeten zij als adviseur richting het bestuur kunnen optreden en beschikken over een goed luisterend vermogen. Voor besluitvorming zijn daarnaast leden nodig die kritisch doorvragen, knopen durven door te hakken en communicatief sterk zijn. Van elk lid van de RvT wordt daarnaast verwacht dat hij of zij voldoende tijd beschikbaar heeft voor de toezichthoudende taak.

Van elk lid van de RvT geldt dat hij of zij:

- Beschikt over een brede maatschappelijke betrokkenheid;
- Kennis en inlevingsvermogen heeft in de belangen en de problematiek van de huurders en affiniteit met de missie van Laurentius;
- Over een kritisch en analytisch vermogen beschikt om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- Maatschappelijke trends en veranderingen in het dynamische veld waarbinnen corporaties opereren kan beoordelen en vertalen naar de volkshuisvesting, het bewonersbelang en het bedrijfsbelang;
- Kennis, inzicht en ervaring heeft met bestuurlijke-, bedrijfs- en besluitvormingsprocessen;
- Voldoende persoonlijkheid en statuur heeft om volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan de bestuurder;
- Een onafhankelijke en positief-kritische houding ten opzichte van de bestuurder heeft;
- Zich betrokken voelt bij de maatschappelijke vraagstukken in de regio, voor zover relevant voor Laurentius;
- Beschikt over een breed netwerk dat ten dienste van Laurentius kan worden gesteld;
- Aanspreekbaar is voor belanghouders als het gaat om het afleggen van verantwoording over het gehouden toezicht en het functioneren van de raad;
- Beschikt over de competenties zoals benoemd in de bijlage 1 van het BTIV en de statuten van Laurentius (zie bijlage).

Lid RvT

Financieel profiel

Betrokken toezichthouder met financiële kennis van vastgoed

Ter aanvulling van de deskundigheden van de huidige leden van de RvT zoeken wij naar een toezichthouder die als ervaren financial achter de cijfers kan kijken en financiële kennis heeft van vastgoed. De kandidaat is tevens beoogd voorzitter van de auditcommissie.

Voor dit profiel zoeken wij een lid RvT die:

- Ruime ervaring heeft als CFO/RA op directie- en/of bestuursniveau;
- Kennis en ervaring heeft met vraagstukken rondom financiering en de financiële continuïteit van een maatschappelijke onderneming;
- Kennis heeft om budgetten, investerings- en financieringsvoorstellen, begrotingen en jaarstukken te beoordelen;
- Ervaring heeft met strategische (vastgoed)investeringsbeslissingen, financiële sturingsmodellen en financieringsvraagstukken;
- Kennis heeft van vastgoedfinanciering en scherp weet te kijken naar de (vastgoed) risico's voor Laurentius en een goede beheersing daarvan;
- Liquiditeitsrisico's adequaat weet in te schatten;
- Kennis heeft van en inzicht in de financiële risico's voor de corporatie, o.m. op het terrein van treasury, exploitatie en risicomanagement;
- Als een goed klankbord op financieel gebied voor de HKL en de ledenraad kan optreden en richting de collega RvT-leden en de directeur-bestuurder;
- De auditcommissie kan voorzitten, een goede gesprekspartner kan zijn voor de accountant en achter de cijfers heen kan kijken.

Reactie en procedure

Denkt u op basis van het beschreven profiel een geschikte kandidaat te zijn als lid RvT bij Laurentius? Dan nodigen wij u graag uit om uw brief met CV te sturen aan ERLY, the consulting company, t.a.v. drs. Miranda Been, telefoon (035) 543 00 88, e-mail: sollicitatie@erly.nl o.v.v. ref.nr 39243.

Vanzelfsprekend is een vertrouwelijke behandeling van uw gegevens gewaarborgd.

De benoeming van het nieuwe lid RvT zal plaatsvinden volgens de competenties en richtlijnen van de Autoriteit woningcorporaties. Voor de melding van de voorgenomen benoeming bij de Autoriteit woningcorporaties zal een competentieonderzoek plaatsvinden.

Bijlage

In het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015 (BTIV 2015) is ter aanvulling op artikel 19 een bijlage opgenomen met de competenties waaraan voldaan dient te zijn voor geschiktheid van het lidmaatschap van de Raad van Toezicht:

- ***Authenticiteit***

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurder(s).

- ***Bestuurlijk inzicht***

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de organisatie. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan een goed klankbord zijn voor de bestuurder.

- ***Helikopterview***

Kan gegevens en mogelijke handelswijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de organisatie in gevaar kunnen brengen.

- ***Integriteit en moreel besef***

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

- ***Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid***

Onderkent de specifieke rol van de organisatie als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de organisatie de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in

de omgeving van de organisatie alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover

- ***Onafhankelijke oordeelsvorming***

Durft lastige vragen te stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in te grijpen als dat nodig is en heeft een 'rechte rug' bij moeilijke beslissingen. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen. Is in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming.

- ***Teamspeler***

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

- ***Vakinhoudelijke kennis en visie***

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij de organisatie, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

- ***Zelfreflectie***

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.



ERLY, the consulting company

Eemnesserweg 67
Postbus 787
3740 AT Baarn

T 035 - 543 00 88

E info@erly.nl

I www.erly.nl

K.v.K. 31046375